



Arbeiterwohlfahrt
Landesverband
Schleswig-Holstein e.V.

Diakonie 

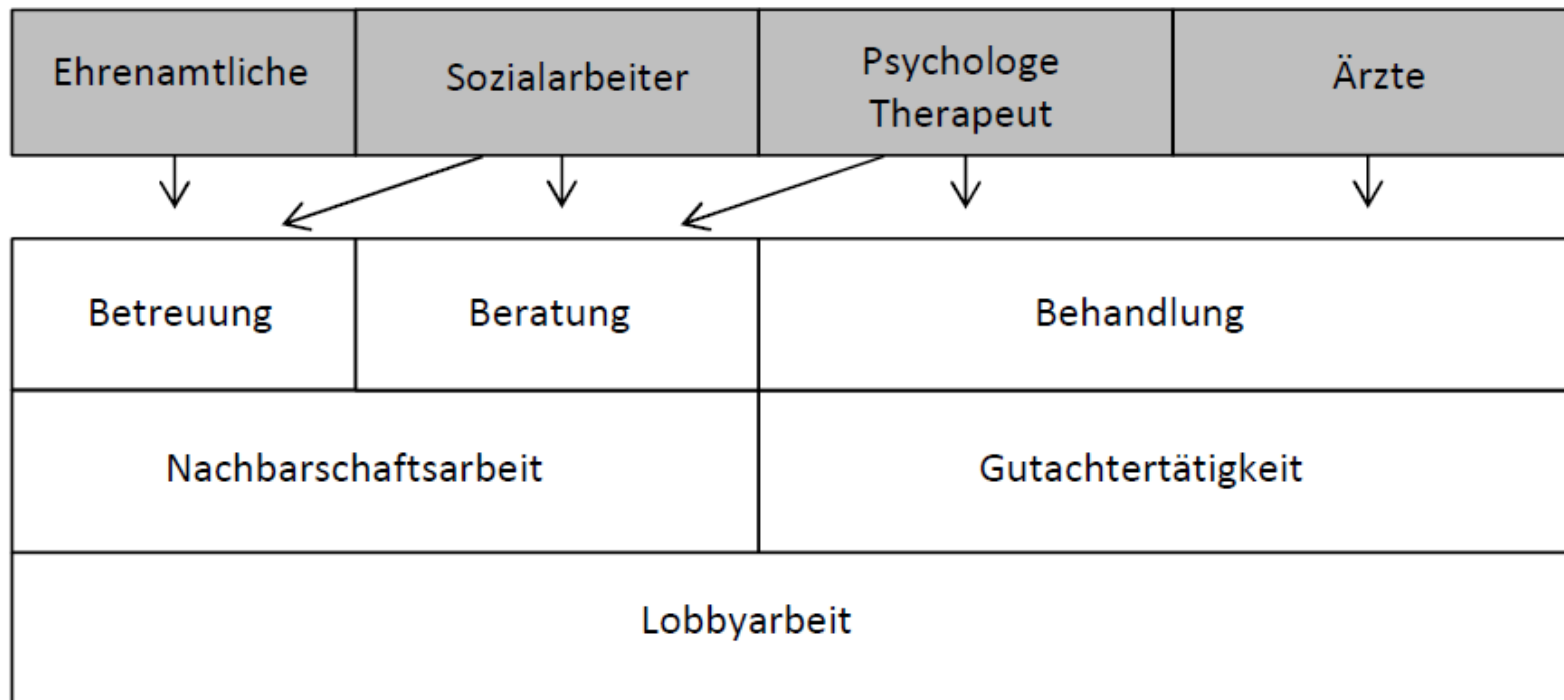
Diakonisches Werk Herzogtum Lauenburg

WIE GEHT NETZWERKARBEIT?

**FACHTAGUNG ZUM AUFBAU EINES „REGIONALEN NETZWERKES ZUR
VERSORGUNG VON TRAUMATISIERTEN FLÜCHTLINGEN IM KREIS
HERZOGTUM LAUENBURG“**

22.02.2017

Bestandteile der psychotherapeutische und psychosoziale Versorgung von traumatisierten Flüchtlingen



Quelle: Materialien zur Traumaarbeit mit Flüchtlingen/Zusammenarbeit von Sozialarbeiter und Psychologie in der Traumaarbeit mit Flüchtlingen: Synergetische Effekte im Rahmen eines ganzheitlichen Ansatzes/Herausgegeben vom Deutschen Roten Kreuz

Kernziel

Ziel ist es, den Betroffenen geeignete Hilfen vor Ort zu bieten und Ansprechpartner für Behörden, Ärztinnen und Ärzte und weitere Akteure im Gesundheitswesen und der sozialen Arbeit zu sein

Motivation für Vernetzung

- **Für Betroffene:**
 - klare und transparente Zuständigkeiten
 - schnelle und zielgerichtete Unterstützung
- **Für Berater / Ehrenamtliche / Akteure im Gesundheitswesen:**
 - Information – Wer macht gerade was?
 - Erfahrungsaustausch
 - einheitliche Abläufe
 - verbindliche Kooperationen, um Parallelstrukturen zu vermeiden

Umsetzung

- Wichtig ein Ziel was erreicht werden soll!

Unser Ziel: ist es, den Betroffenen geeignete Hilfen vor Ort zu bieten und Ansprechpartner für Behörden, Ärztinnen und Ärzte und weitere Akteure im Gesundheitswesen und der sozialen Arbeit zu sein

Umsetzung

- **Netzwerk ist die Logik von Tausch und Aushandeln**
- **Für die Bewertung eines Netzwerkes sind drei Aspekte wichtig:**
 - **Steuerung**
 - **Gewinn**
 - **Einfluss**

Wie funktioniert Netzwerkarbeit?

Durch Regeln im Netzwerk

1. **„Wie du mir so ich dir“ oder „Tit for Tat“** kooperativ handeln – denn Konkurrenzsignale werden auch konkurrent beantwortet
2. **Blick nach vorn und zurück** Kooperationen sollen auf Zukunft angelegt sein. Je längerfristig eine Kooperation gedacht ist, umso mehr wird sie sich auszahlen

Wie funktioniert Netzwerkarbeit?

3. Netzwerkarbeit ist die Kultur im Umgang miteinander. Partner brauchen Chancen um diese Kultur zu lernen Die Netzwerk-Kultur einzuüben braucht Zeit

Synergien durch Netzwerkarbeit erzielen!

Empfehlungen für gelingende Netzwerkarbeit

- 1. Voraussetzungen klären – das Netz verankern**
- 2. Vielfalt verbinden – Unterschiedlichkeit nutzen**
- 3. Das Netz knüpfen – Koordination etablieren - Struktur geben**
- 4. Das Netz managen – Netzwerk-Triade etablieren – Informationskultur entwickeln**
- 5. Abgestimmt arbeiten – Verbindlichkeit Sicherstellen**